

Uchwała Nr 451
Senatu Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi
z dnia 28 listopada 2025 r.

**w sprawie uchwalenia Strategii Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem
w Tucholi**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2024.1571 t.j.) oraz § 13 ust. 1 pkt 1 Statutu Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi

**Senat
uchwala, co następuje:**

§ 1

Uchwala się Strategię Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi na lata 2026-2030 stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie powierza się Rektorowi Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

dr Krzysztof Kannenberg





**Strategia Rozwoju
Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem
w Tucholi**

na lata 2026 - 2030

Tuchola 2025

Wprowadzenie

Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi to niepubliczna uczelnia zawodowa o rodowodzie samorządowym, która szanuje tradycję, obyczaje oraz dobre praktyki w działalności dydaktycznej i badawczej. W obszarach m.in. jakości kształcenia, infrastruktury, współpracy, popularyzacji badań, rozwoju i wizerunku stawiane są cele, jakie określono w Strategii Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi na lata 2026-2030. Strategia obejmuje misję, cele strategiczne i powiązane z nimi cele operacyjne. Ważne jest wytyczenie kierunków rozwoju WSZŚ w Tucholi zgodnych z zadaniami wynikającymi z odpowiednich przepisów prawa, z oczekiwań społeczności akademickiej Uczelni oraz potrzeb jej otoczenia społeczno-gospodarczego, przyczyniających się do wysokiej jakości kształcenia studentów i wzmocnienia pozycji WSZŚ w Tucholi na rynku edukacyjnym. Realizacja wskazanych w Strategii celów wymaga aktywnego włączenia się całego środowiska akademickiego Uczelni w działania służące osiągnięciu wyznaczonych celów strategicznych. Do podstawowych zadań Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi należy kształcenie studentów na studiach o profilu praktycznym uwzględniające potrzeby interesariuszy zewnętrznych. Strategia Rozwoju WSZŚ w Tucholi została opracowana mając na względzie następujące dokumenty:

1. Ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
2. Strategię Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2030 roku
3. Strategię Rozwoju Obszaru Powiatu Tucholskiego
4. Strategię Rozwoju Gminy Tuchola 2020+
5. Strategię Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi na lata 2021-2025

W 2024 roku rozpoczęły się prace nad Strategią Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi na lata 2026-2030, dokumentem dotyczącym misji i celów Uczelni. Poprzednia Strategia Rozwoju WSZŚ w Tucholi została przyjęta w 2022 roku, ale obecnie wymaga już aktualizacji i świeżego spojrzenia na funkcjonowanie WSZŚ w Tucholi. Z założeń do nowej Strategii wynika, że rozwój Uczelni w latach 2026-2030 powinien odbywać się w zakresie niezmiennych celów strategicznych, określonych w Strategii Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi na lata 2021-2025. Strategia będzie służyć realizacji strategicznych celów w zakresie rozwoju

działalności dydaktycznej i naukowej, wdrażania innowacji oraz wykorzystywania środków finansowych na poprawę warunków kształcenia studentów i pracy pracowników. Dokument powstał w oparciu o wykorzystanie wniosków płynących ze ścisłej współpracy w ostatnich kilku latach władz Uczelni z interesariuszami wewnętrznymi oraz ustalenie priorytetów funkcjonowania Uczelni w najbliższej przyszłości. Dokument określa cele, jakimi są m.in. prowadzenie wysokiej jakości procesu dydaktycznego, autonomia Uczelni, konieczność odpowiadania na potrzeby społeczeństwa regionu i gospodarki, czy zwiększanie zaufania społecznego do wyników badań naukowych poprzez działania popularyzujące naukę. Strategia Rozwoju WSZŚ w Tucholi na lata 2026-2030 wskazuje także szanse i wyzwania stojące przed uczelnią zawodową w obszarach:

- rozwoju sektora szkolnictwa wyższego i nauki,
- roli szkoły wyższej w rozwoju globalnym, wobec zagrożeń dla zasobów środowiska (w tym przyrody), rewolucji w świecie technologii cyfrowych i braku stabilności szeroko rozumianego bezpieczeństwa,
- funkcji, jaką uczelnia pełni dla społeczeństwa,
- oddziaływania na wspólnoty lokalne, ich kulturę i tradycje,
- proeuropejskiego spojrzenia w przyszłość.

Zakłada się, że zadania dla realizacji celów operacyjnych będą realizowane przez cały okres objęty Strategią, z wyjątkiem przedsięwzięć organizowanych cyklicznie.

Ostatnie lata w polskich szkołach wyższych to okres ograniczenia funkcjonowania związany z pandemią Covid-19, w trakcie którego wytworzył się nowy model współpracy ze środowiskiem studentów i pracowników, w którym relacje międzyludzkie uległy zmianie, a potrzeba kontaktów ograniczeniu. Działania władz WSZŚ w Tucholi opierają się o dialog, częste spotkania na odległość i wypracowywanie rozwiązań w porozumieniu z interesariuszami wewnętrznymi. Za priorytet uznano, by Strategia Rozwoju WSZŚ w Tucholi na lata 2026-2030 została wypracowana w spójności z innymi dokumentami wewnętrznymi Uczelni i wcześniej obowiązującymi strategiami rozwoju. Aby osiągnąć ten cel niezbędna było konstruktywne i uczciwe spojrzenie na współpracę z partnerami społecznymi, z otoczeniem i z innymi podmiotami. Poprzednia wersja dokumentu dotyczącego rozwoju Uczelni, opracowana w 2021 roku, była konsultowana ze środowiskiem. Nowy dokument miał uwzględniać udział interesariuszy już na etapie wypracowywania propozycji, a następnie realizacji zadań. Od dawna wskazuje się na wady w procesach konsultacji, zwykle ograniczające się wyłącznie do przyjmowania roli krytyka, co nie sprzyja wykreowaniu nowych rozwiązań. Potrzebny jest nowy model współpracy i dziś zakładamy,

że władze Uczelni właśnie wspólnie z przedstawicielami studentów, nauczycieli akademickich i administracji proponować będą rozwiązania. Powinny one dotyczyć m.in. zmian w procesie studiowania i kształcenia. To elementy wspólne dla całej społeczności akademickiej, a władze Uczelni mają możliwość dostosować je do warunków, w jakich działa WSZŚ w Tucholi, podnosząc jakość kształcenia i efektywność pracy. W ramach prac władz Uczelni zaplanowany jest dialog - szereg spotkań ze studentami i pracownikami, podczas których regularnie podejmowana będzie problematyka szans oraz wyzwań dla WSZŚ w Tucholi w obszarach jej funkcjonowania i rozwoju. Zamierzeniem jest, aby cykl różnego rodzaju rozmów przyczynił się do zintegrowania studentów i nauczycieli akademickich, jak również realizacji opracowanych założeń Strategii. Społeczność WSZŚ w Tucholi oczekuje zmian, a przygotowany czteroletni plan rozwojowy dla Uczelni ma za zadanie im służyć. Nowe wyzwania, jakie stoją przed WSZŚ w Tucholi wymagają przemyślanych korekt i szybkich odpowiedzi na rodzące się ryzyka.

W pełni popierając postulaty środowiska pracodawców, planuje się podjęcie działań na rzecz zwiększenia różnorodności reprezentowanych przez nauczycieli akademickich dyscyplin i zainteresowań naukowych oraz posiadanych przez nich specjalizacji i doświadczenia zawodowego. Odpowiednie zróżnicowanie obszarów dydaktyki zagwarantuje szerokie spojrzenie, które pozwoli w pełni wykorzystać potencjał osób prowadzących zajęcia w Uczelni oraz dostosować kształcenie do realnych i aktualnych wyzwań zawodowych. Istotne jest wskazanie kluczowych kompetencji absolwentów WSZŚ w Tucholi oraz wzmocnienie powiązań między Uczelnią a gospodarką i społeczeństwem. Nakreślone w Strategii priorytety oraz wyzwania powinny ułatwić projektowanie programów studiów, wsparcia dla studentów, finansowania Uczelni i rozwoju kadry.

Potrzebna jest analiza dotychczasowych działań i rekomendacja kierunków dalszego rozwoju. Ewaluacja nie powinna być celem samym w sobie – musi przekładać się na zmiany, które będą wspierać rozwój WSZŚ w Tucholi i przyczynią się do poprawy jej funkcjonowania. Uczelnia powinna na bieżąco reagować na zmieniające się nie tylko w kraju, ale i na arenie międzynarodowej, otoczenie społeczno-ekonomiczne. Nowoczesne podejście do kształcenia dorosłych, dynamiczne zmiany na rynku pracy, potrzeba dostosowywania programów studiów do wymogów gospodarki opartej na wiedzy to kluczowe obszary, którymi władze Uczelni zajmą się w najbliższej perspektywie czasowej. Wsparcie nauczycieli akademickich w podnoszeniu jakości nauczania, promowanie dobrych praktyk, eliminowanie niewłaściwych i budowanie środowiska akademickiego, które stawia na innowacyjność i współpracę to także oczekiwania studentów. Kolejny okres, jaki obejmuje Strategia jawi się

zatem jako czas intensywnej pracy, przygotowań do zewnętrznej oceny programowej, ale również czas nowych możliwości. To ostatnia okazja do wdrożenia rozwiązań, które będą odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku pracy, zapewnią stabilność funkcjonowania WSZŚ w Tucholi i wysokie standardy kształcenia. Z drugiej zaś strony kolejny okres to także kontynuacja podjętych wcześniej przez WSZŚ w Tucholi działań w województwie kujawsko-pomorskim, a także umocnienia pozycji Uczelni w kraju.

Niniejszy dokument stanowi zapis planowanych do realizacji przedsięwzięć, przegląd zadań i wyzwań w najbliższej przyszłości. Każda ewaluacja i każda podjęta decyzja przyczynić się powinny do doskonalenia kształcenia, które stanowi fundament rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi.

Misja

**Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi
przyczynia się do zrównoważonego rozwoju lokalnego i regionalnego
poprzez kształcenie w zawodach potrzebnych gospodarce wykorzystując istniejące zasoby
i prowadzenie działalności upowszechniającej dorobek naukowy
o charakterze aplikacyjnym
stosując zasady społecznej odpowiedzialności**

Cele strategiczne

- I. Zbudowanie Uczelni o wysokiej jakości kształcenia przedsiębiorczych studentów na potrzeby rynku pracy**
- II. Przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju lokalnego i regionalnego poprzez aktywność Uczelni w zakresie edukacji oraz na rzecz środowiska**
- III. Wykreowanie wizerunku Uczelni społecznie odpowiedzialnej skutecznie współpracującej z jej interesariuszami**
- IV. Zbudowanie modelu optymalnego wykorzystania potencjału Uczelni na rzecz rozwoju regionu poprzez skoordynowane działania wszystkich członków społeczności akademickiej oraz rozwój więzi kooperacyjnych z wiodącymi ośrodkami akademickimi**
- V. Upowszechnianie dorobku dyscyplin nauki związanych z prowadzonymi kierunkami studiów w środowisku lokalnym**

Struktura celów strategicznych

Cele	I	II	III	IV	V
Cele strategiczne	Zbudowanie Uczelni o wysokiej jakości kształcenia przedsiębiorczych studentów na potrzeby rynku pracy	Przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju lokalnego i regionalnego poprzez aktywność Uczelni w zakresie edukacji oraz na rzecz środowiska	Wykreowanie wizerunku Uczelni społecznie odpowiedzialnej skutecznie współpracującej z jej interesariuszami	Zbudowanie modelu optymalnego wykorzystania potencjału Uczelni na rzecz rozwoju regionu poprzez skoordynowane działania wszystkich członków społeczności akademickiej oraz rozwój więzi kooperacyjnych z wiodącymi ośrodkami akademickimi	Upowszechnianie dorobku dyscyplin nauki związanych z prowadzonymi kierunkami studiów w środowisku lokalnym
Cele operacyjne	<p>1. Stałe podnoszenie jakości kształcenia.</p> <p>2. Powiązanie systemu kształcenia z gospodarką poprzez upracticznianie programów studiów.</p> <p>3. Rozszerzanie i pogłębianie współpracy z przedsiębiorstwami oraz innymi instytucjami aktywnie działającymi na rynku.</p>	<p>1. Ścisła współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w celu realizacji wspólnych zamierzeń.</p> <p>2. Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców regionu.</p> <p>3. Podwyższanie kompetencji</p>	<p>1. Kształtowanie otoczenia społecznego, kulturowego i gospodarczego.</p> <p>2. Rozszerzanie i pogłębianie ścisłej współpracy z przedsiębiorstwami oraz jednostkami samorządu terytorialnego.</p>	<p>1. Współpraca z renomowanymi uczelniami akademickimi.</p> <p>2. Zbudowanie Uczelni jako organizacji uczącej się otwartej na komunikację z otoczeniem i gotowej do zmian pod wpływem otrzymywanych postulatów.</p>	<p>1. Organizowanie konferencji naukowych i naukowo-technicznych.</p> <p>2. Wspieranie kadry akademickiej WSZŚ w Tucholi w procesie rozwoju naukowego.</p> <p>3. Sukcesywny rozwój działalności badawczej Uczelni.</p>

<p>Cele operacyjne</p>	<p>4. Zaspokajanie oczekiwań studentów związanych ze studiowaniem.</p> <p>5. Wzbogacanie oferty edukacyjnej Uczelni o nowe kierunki i formy kształcenia odpowiadające na zapotrzebowanie rynku pracy, zgodne z celami Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko – Pomorskiego do 2030 roku, Regionalnej Strategii Inteligentnej Specjalizacji 2021+. Województwo Kujawsko-Pomorskie. Perspektywa 2021-2027 oraz Strategii Rozwoju Obszaru Powiatu Tucholskiego.</p> <p>6. Zapewnienie warunków rozwoju osobowego studentów - przygotowanie studentów do nowych wyzwań społecznych i gospodarczych (student = człowiek wykształcony, mobilny, zdolny do szybkiej adaptacji do stanowisk pracy związanych z wyuczonym zawodem, tolerancyjny dla zmian).</p>	<p>i umiejętności zawodowych pracowników interesariuszy zewnętrznych.</p> <p>4. Formułowanie i ulepszanie oferty edukacyjnej kierowanej do społeczności lokalnej, w tym do młodzieży i dorosłych.</p> <p>5. Zbudowanie silnej i trwałej sieci powiązań partnerskich Uczelni z otoczeniem.</p> <p>6. Rozszerzenie służebnej roli Uczelni względem społeczeństwa.</p>	<p>3. Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców.</p> <p>4. Wspomaganie działalności studenckiej.</p> <p>5. Rozbudowa działań na rzecz pracowników.</p> <p>6. Promocja pozytywnych efektów realizacji Strategii w celach marketingowych Uczelni.</p> <p>7. Zbudowanie silnej i autonomicznej reprezentacji studenckiej na terenie Uczelni.</p> <p>8. Kreowanie aktywności zawodowej studentów i absolwentów WSZŚ w Tucholi.</p>	<p>3. Uzyskanie rozpoznawalności w krajowych ewaluacjach i rankingach dotyczących dydaktyki szkoły wyższej, działalności naukowej oraz innych obszarów działalności uczelni.</p> <p>4. Zapewnianie profesjonalnego zarządzania Uczelnią.</p> <p>5. Wyposażenie w kompetencje pracowników WSZŚ w Tucholi odpowiedzialnych za system jakości kształcenia oraz pomoc studentom z niepełnosprawnościami.</p> <p>6. Pozyskiwanie środków finansowych wspierających realizację Misji WSZŚ w Tucholi.</p>	<p>4. Publikacja materiałów naukowych.</p> <p>5. Budowa współpracy nauki z biznesem.</p>
-------------------------------	--	---	--	--	--

<p>Cele operacyjne</p>	<p>7. Doskonalenie uczelnianego systemu zapewniania jakości kształcenia.</p> <p>8. Wspomaganie kadry akademickiej WSZŚ w Tucholi w procesie podnoszenia kwalifikacji.</p> <p>9. Rozbudowa i modernizacja wyposażenia Uczelni.</p> <p>10. Rozwój informatyzacji Uczelni.</p> <p>11. Kreowanie wizerunku WSZŚ w Tucholi jako uczelni profesjonalnej, przyjaznej studentom i środowisku, kształcącej specjalistów poszukiwanych na rynku pracy.</p> <p>12. Osiągnięcie wysokiego standardu w zakresie kontaktów z absolwentami.</p>			<p>7. Zwiększenie stopnia umiędzynarodowienia WSZŚ w Tucholi i poprawa pozycji Uczelni w skali międzynarodowej.</p>	
-------------------------------	--	--	--	---	--

Cel strategiczny I

Zbudowanie Uczelni o wysokiej jakości kształcenia przedsiębiorczych studentów na potrzeby rynku pracy

Cele operacyjne	Zadania dla realizacji celów operacyjnych
1. Stałe podnoszenie jakości kształcenia.	<ul style="list-style-type: none">- zwiększenie zastosowania narzędzi Wewnętrznego Systemu Doskonalenia Jakości Kształcenia do oceny tej jakości i sposobu prowadzenia zajęć dydaktycznych,- bieżące monitorowanie jakości kształcenia oraz poprawa i doskonalenie funkcjonowania w Uczelni Wewnętrznego Systemu Doskonalenia Jakości Kształcenia,- kształcenie na studiach prowadzonych przez WSZŚ w Tucholi zgodne z aktualnym stanem wiedzy, uwzględniając kierunki rozwoju nauki oraz wyzwania współczesnego społeczeństwa i gospodarki,- powiązanie kształcenia z działalnością badawczą prowadzoną w WSZŚ w Tucholi oraz w krajowych i zagranicznych ośrodkach naukowych,- zmniejszenie zróżnicowania zaangażowania nauczycieli akademickich w proces kształcenia,- zwiększenie zaangażowania nauczycieli akademickich w rozszerzanie oferty edukacyjnej Uczelni – przygotowywanie wniosków o pozwolenie na utworzenie studiów,- zwiększenie oferty kształcenia na studiach I i II stopnia zgodnie z oczekiwaniami społeczeństwa i potrzebami rynku pracy,- uruchomienie nowych kierunków studiów I i II stopnia oraz studiów podyplomowych i innych form kształcenia,- opracowanie i realizacja programów studiów podyplomowych, kursów i szkoleń specjalistycznych zgodnie z potrzebami interesariuszy zewnętrznych,- włączanie praktyków w proces kształcenia i dbałość o wysoką jakość kształcenia praktycznego,- przygotowanie i realizacja części oferty kształcenia na prowadzonym w Uczelni kierunku studiów w języku angielskim,- poszerzanie oferty aktualnie realizowanych studiów (w szczególności treści programowych) we współpracy z sektorem pozaakademickim oraz zwiększanie udziału specjalistów zewnętrznych w procesie kształcenia,- stałe doskonalenie planów i programów studiów zgodnie z wymaganiami Polskiej Ramy Kwalifikacji przy dużej aktywności Rad Konsultacyjno-Programowych,

- staranny dobór kadry naukowo - dydaktycznej, w tym osób o doświadczeniu praktycznym,
- ciągła poprawa stanu bazy dydaktycznej,
- jeszcze lepsze wykorzystywanie lokalizacji Uczelni w centrum Borów Tucholskich (Światowy Rezerwat Biosfery) jako naturalnego laboratorium,
- stawianie studentom rosnących wymagań,
- monitorowanie osiągania założonych efektów uczenia się,
- podtrzymywanie zapewniania wartościowych praktyk zawodowych,
- włączanie studentów w działalność naukową,
- doskonalenie procesu dydaktycznego, w tym upraktycznienie studiów służące lepszemu przygotowaniu absolwentów do pełnienia ról zawodowych,
- doskonalenie funkcjonowania systemu praktyk zawodowych studentów,
- wspieranie innowacji dydaktycznych,
- doskonalenie procesów weryfikacji i dokumentowania uzyskiwanych w całym procesie dydaktycznym efektów uczenia się,
- doskonalenie procesów ochrony własności intelektualnej,
- realizacja idei społecznej odpowiedzialności, w tym przestrzeganie obowiązujących w Uczelni kodeksów etyki,
- powiązanie kształcenia z uniwersalnymi wartościami i prawami człowieka oraz celami zapisanymi w misji WSZŚ w Tucholi,
- upowszechnianie wiedzy i wspieranie działań na rzecz wolności i praw człowieka i obywatela, społeczeństwa demokratycznego oraz zrównoważonego rozwoju,
- popularyzowanie dobrych praktyk akademickich, w tym dążenia do prawdy i obiektywizmu, odpowiedzialności, poszanowania różnorodności poglądów i uczciwości naukowej,
- kształtowanie kompetencji zawodowych jako wartości indywidualnych i społecznych,
- osiąganie dobrych wyników w zakresie komunikacji społecznej oraz kompetencji i umiejętności społecznych,
- stymulowanie rozwoju kadry dydaktycznej,
- podnoszenie kompetencji językowych studentów i pracowników zaangażowanych w proces kształcenia,
- stymulowanie rozwoju kadry administracyjnej,
- usprawnienie systemu informacyjnego Uczelni umożliwiającego sprawną komunikację z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi,
- doskonalenie bazy dydaktycznej Uczelni, w tym zasobów bibliotecznych,
- zwiększenie wykorzystywania nowoczesnych technologii w procesie dydaktycznym i obiegu dokumentów,
- zwiększenie znaczenia kształcenia odbywającego się w Uczelni, opartego na bezpośrednim kontakcie student –

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<p>nauczyciel akademicki,</p> <ul style="list-style-type: none">- intensyfikacja wykorzystania urządzeń mobilnych w procesie kształcenia,- zwiększenie znaczenia i roli kształcenia praktycznego,- poszerzanie zakresu umiędzynarodowienia działalności Uczelni, w tym nawiązywanie współpracy z uczelniami zagranicznymi,- rozszerzanie zakresu współpracy z najlepszymi uczelniami krajowymi, czerpiąc z tej współpracy najlepsze wzorce,- doskonalenie procesu monitorowania losów absolwentów w celu pozyskiwania informacji służących do modernizacji programów studiów,- stałe usprawnianie prac Rad Konsultacyjno – Programowych poszczególnych kierunków studiów jako organów doradczych Rektora,- nieobniżanie jakości kształcenia w obliczu zmniejszania się liczby kandydatów na studia wynikającego ze zmian demograficznych,- zwiększenie konkurencyjności WSZŚ w Tucholi wśród polskich szkół wyższych oferujących podobne kierunki studiów,- zachęcanie absolwentów szkół ponadpodstawowych regionu do podejmowania studiów w Tucholi
2. Powiązanie systemu kształcenia z gospodarką poprzez upracticznianie programów studiów.	<ul style="list-style-type: none">- stałe monitorowanie oczekiwań interesariuszy zewnętrznych oraz opinii na temat produktów i usług Uczelni; uwzględnianie wniosków wynikających z tego monitorowania w doskonaleniu programów studiów i przekazywanie informacji o tym interesariuszom,- dostosowywanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy, modyfikowanie treści programowych do oczekiwań zgłaszanych przez potencjalnych pracodawców,- konsultowanie programów studiów z funkcjonującymi Radami Konsultacyjno-Programowymi (złożone z przedstawicieli pracodawców i Uczelni, pełniące funkcję doradczą Rektora) na poszczególnych kierunkach studiów,- podtrzymywanie współpracy Uczelni z regionem w zakresie realizacji prac dyplomowych powiązanych z lokalnym zapotrzebowaniem, w szczególności z jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych,- systematyczne weryfikowanie efektów uczenia się i ich dostosowywanie do zmieniających się potrzeb zgłaszanych przez potencjalnych pracodawców
3. Rozszerzanie i pogłębianie współpracy z przedsiębiorstwami	<ul style="list-style-type: none">- działania na rzecz wypracowania wysokich standardów współpracy,- wykorzystanie doświadczeń organizacji (np. MAKITA) w działalności dydaktycznej, naukowej oraz w procesie zarządzania Uczelnią,

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

<p>oraz innymi instytucjami aktywnie działającymi na rynku.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - rozwijanie współpracy z partnerami strategicznymi oraz poszukiwanie nowych wśród przedsiębiorstw przodujących na rynku w zakresie technologii i organizacji pracy
<p>4. Zaspokajanie oczekiwań studentów związanych ze studiowaniem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - osiągnięcie wysokiego standardu w zakresie obsługi studentów, - zapewnianie studentom jak najlepszych warunków do kształcenia się i rozwoju, - zapewnianie wysokiego poziomu kompetencji zawodowych absolwentów, dostosowanych do wymogów rynku pracy, - zwiększenie liczby zajęć dających studentom możliwości zdobywania dodatkowych kwalifikacji i certyfikatów, - rozwijanie dodatkowych form kształcenia i doksztalcenia (kursy, szkolenia) realizowanych z przedsiębiorstwami, - kreowanie wzorców spędzania wolnego czasu oraz zapewnienie warunków ich realizacji, - stosowanie zasad zabezpieczających elastyczność i indywidualizację kształcenia (np. osób z niepełnosprawnościami), - stwarzanie warunków do realizacji różnych ścieżek kształcenia m.in. poprzez uznawanie efektów uczenia się osiągniętych w procesie kształcenia nieformalnego i pozaformalnego, doskonalenie projektowania zindywidualizowanych ścieżek kształcenia, - wspieranie rozwoju ruchu naukowego, samorządności oraz kultury studenckiej, - reaktywacja organizacji studenckiego obozu naukowego dla studentów WSZŚ w Tucholi i uczelni partnerskich, - rozwinięcie i koordynowanie systemu wsparcia psychologicznego dla studentów, - organizacja procesu dydaktycznego w sposób, jaki zniweluje skutki złego skomunikowania Tucholi (brak szybkich połączeń kolejowych, brak drogi szybkiego ruchu) z dużymi ośrodkami, - podjęcie starań na rzecz zwiększenia dostępności bazy noclegowej Tucholi i okolic dla studentów
<p>5. Wzbogacanie oferty edukacyjnej Uczelni o nowe kierunki i formy kształcenia odpowiadające na zapotrzebowanie rynku pracy, zgodne z celami Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko – Pomorskiego do 2030</p>	<ul style="list-style-type: none"> -systematyczne prowadzenie analiz rynku edukacyjnego i rynku pracy w celu poszukiwania możliwości uruchamiania nowych kierunków studiów, studiów podyplomowych, kursów i staży oraz dostosowywania oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy, - prace nad uruchomieniem nowej formy kształcenia na poziomie V Polskiej Ramy Kwalifikacji, - pozyskiwanie pracowników dydaktycznych dla nowych kierunków studiów

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

<p>roku, Regionalnej Strategii Inteligentnej Specjalizacji 2021+. Województwo Kujawsko-Pomorskie. Perspektywa 2021-2027 oraz Strategii Rozwoju Obszaru Powiatu Tucholskiego.</p>	
<p>6. Zapewnienie warunków rozwoju osobowego studentów - przygotowanie studentów do nowych wyzwań społecznych i gospodarczych (student = człowiek wykształcony, mobilny, zdolny do szybkiej adaptacji do stanowisk pracy związanych z wyuczonym zawodem, tolerancyjny dla zmian).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - umożliwienie studentom WSZŚ w Tucholi korzystania z dodatkowych opcji nabywania wiedzy, umiejętności i postaw społecznych na fakultatywnych zajęciach bezpłatnych lub płatnych z cenami preferencyjnymi dla studentów WSZŚ w Tucholi, - rozwijanie efektywnych form edukacji, wspomagających osiągnięcie przez studentów zakładanych efektów uczenia się, które staną się ich wyróżniającą kompetencją na rynku edukacyjnym, - włączenie do programu studiów praktyk i staży w przedsiębiorstwach oraz długoterminowych staży dla absolwentów, - rozwijanie i upowszechnianie systemu uczenia się przez całe życie
<p>7. Doskonalenie uczelnianego systemu zapewniania jakości kształcenia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - realizacja procedury elektronicznej archiwizacji prac zaliczeniowych i dyplomowych studentów, - podtrzymywanie realizacji procedury antyplagiatowej przy ocenie prac dyplomowych studentów, - monitorowanie osiąganych efektów uczenia się, w tym ocena jakości przygotowywanych przez studentów prac dyplomowych

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

<p>8. Wspomaganie kadry akademickiej WSZŚ w Tucholi w procesie podnoszenia kwalifikacji.</p>	<ul style="list-style-type: none">- zapewnianie własnej kadry dydaktycznej – zatrudnianie większości nauczycieli akademickich w podstawowym miejscu pracy,- udział kadry dydaktycznej w ogólnoświatowym przepływie myśli naukowej w ramach organizowanych przez WSZŚ w Tucholi konferencji naukowych i naukowo-technicznych,- organizowanie szkoleń wewnętrznych dla kadry,- dofinansowywanie udziału pracowników w zewnętrznych szkoleniach i konferencjach,- wspomaganie rozwoju naukowego pracowników, promowanie udziału pracowników w konferencjach międzynarodowych i publikowania artykułów w czasopismach naukowych,- wspieranie przygotowywania oraz wydawania przez kadrę dydaktyczną podręczników i skryptów dla studentów WSZŚ w Tucholi, publikacja materiałów dydaktycznych,- wzmacnianie zasobu kadrowego poprzez zatrudnianie uznanych i doświadczonych pracowników badawczo-dydaktycznych,- doskonalenie systemu ocen pracowników WSZŚ w Tucholi,- zapewnianie jakości kształcenia poprzez doskonalenie działań systemowych i podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry,- rozwijanie umiejętności dydaktycznych kadry nauczającej,- doskonalenie programów studiów, w tym metod kształcenia i sposobów oceny osiągnięcia założonych efektów uczenia się,- stworzenie dodatkowych form wsparcia organizacyjnego dla rozwoju osobistego i zawodowego początkujących pracowników
<p>9. Rozbudowa i modernizacja wyposażenia Uczelni.</p>	<ul style="list-style-type: none">- podejmowanie decyzji o inwestycjach wobec szybkiego starzenia się infrastruktury technicznej i dydaktycznej z uwagi na bardzo duży i ciągły postęp techniczny,- modernizacja infrastruktury Uczelni, w tym remonty budynku WSZŚ w Tucholi,- stałe doposażanie Uczelni w nowoczesną aparaturę badawczą,- rozwój infrastruktury informatycznej Uczelni ukierunkowany na potrzebę kształcenia, w szczególności na odległość,- zapewnienie efektywnego wykorzystania infrastruktury Uczelni,- powiększanie zasobów bibliotecznych - udostępnianie studentom literatury wymaganej przez osoby prowadzące zajęcia dydaktyczne,- aktualizacja i zwiększenie zasobów bibliotecznych oraz dostępu do elektronicznych baz danych,- umożliwienie przynajmniej częściowego zdalnego korzystania z księgozbioru biblioteki,- zakup elementów wyposażenia wewnątrz ułatwiających udział osób z niepełnosprawnościami w procesie kształcenia

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<p>w WSZŚ w Tucholi,</p> <ul style="list-style-type: none">- dostosowanie siedziby WSZŚ w Tucholi do potrzeb osób z niepełnosprawnością słuchową i wzrokową,- współpraca z Nadleśnictwem Tuchola w zakresie utrzymania stanu technicznego budynku skutkującego dobrym stanem siedziby WSZŚ w Tucholi umożliwiającym prowadzenie działalności Uczelni,- zwiększenie wykorzystywania położenia Uczelni w sercu Borów Tucholskich do realizacji praktyk przedmiotowych,- umożliwienie technicznego wdrożenia elektronicznego obiegu dokumentów,- odpłatne udostępnianie infrastruktury Uczelni podmiotom zewnętrznym,- kontrolowana rozbudowa bazy dydaktycznej i badawczej bez ryzyka przeinwestowania w infrastrukturę,- w miarę możliwości obniżanie wzrastających kosztów utrzymania bazy naukowo-dydaktycznej
10.Rozwój informatyzacji Uczelni.	<ul style="list-style-type: none">- modernizowanie infrastruktury i zasobów edukacyjnych wykorzystywanych w procesie kształcenia na odległość oraz systemu informacji o studiach,- doskonalenie systemu wsparcia kształcenia na odległość,- budowanie spójnego i przyjaznego systemu informacji o studiach z uwzględnieniem potrzeb studentów anglojęzycznych oraz osób z niepełnosprawnościami,- unowocześnianie infrastruktury dydaktycznej, badawczej i socjalnej z uwzględnieniem potrzeb studentów i pracowników z niepełnosprawnościami,- zwiększenie wykorzystania platform informatycznych do kształcenia na odległość przy jednoczesnym docenianiu roli bezpośrednich kontaktów nauczyciel akademicki -student,- rozwój e-usług: zapewnienie możliwości realizacji części zajęć dydaktycznych za pomocą metod i technik kształcenia na odległość, informatyzacja procesu dyplomowania, wprowadzenie aplikacji mobilnych: m-dziekanat, m-legitymacja,- stwarzanie dostępu studentom do zasobów elektronicznych, w tym zasobów bibliotecznych,- zapewnianie sprzętu komputerowego oraz oprogramowania do elektronicznej archiwizacji prac studentów i obsługi systemu antyplagiatowego,- zakup sprzętu komputerowego ułatwiającego udział osób z niepełnosprawnościami w procesie kształcenia w WSZŚ w Tucholi,- zwiększenie funkcjonalności oficjalnego serwisu www Uczelni,- rozbudowywanie systemu umożliwiającego interesariuszom Uczelni zapoznanie się, a także ocenę wskaźników jakości oraz efektywności działania Uczelni i na jej podstawie podjęcie świadomej decyzji o wyborze miejsca studiów lub współpracy z Uczelnią

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

<p>11. Kreowanie wizerunku WSZŚ w Tucholi jako uczelni profesjonalnej, przyjaznej studentom i środowisku, kształcącej specjalistów poszukiwanych na rynku pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none">- przeciwdziałanie różnym formom dyskryminacji, wykluczenia i przemocy, promowanie zasad równego traktowania,- stworzenie warunków sprzyjających integracji i poprawie jakości życia społeczności WSZŚ w Tucholi,- permanentny rozwój WSZŚ w Tucholi w obszarze badań i kształcenia z wykorzystaniem „dobrych praktyk” najlepszych uczelni krajowych i zagranicznych,- zwiększenie zaangażowania pracowników i studentów w budowanie wizerunku Uczelni
<p>12. Osiągnięcie wysokiego standardu w zakresie kontaktów z absolwentami.</p>	<ul style="list-style-type: none">- monitorowanie losów zawodowych absolwentów,- pomoc absolwentom w poszukiwaniu miejsca pracy - promocja absolwentów w przedsiębiorstwach związanych z kierunkami kształcenia w regionie,- wspomaganie dalszego rozwoju zawodowego absolwentów,- wsparcie organizacji staży dla absolwentów,- utworzenie Klubu Absolwenta,- organizacja zjazdów absolwentów,- zwiększenie identyfikacji absolwentów z WSZŚ w Tucholi,- budowa marki Uczelni jako miejsca przyjaznego studentom, pracownikom i mieszkańcom regionu

Cel strategiczny II

Przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju lokalnego i regionalnego poprzez aktywność Uczelni w zakresie edukacji oraz na rzecz środowiska

Cele operacyjne	Zadania dla realizacji celów operacyjnych
1. Ścisła współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego w celu realizacji wspólnych zamierzeń.	<ul style="list-style-type: none">- zaangażowanie we wspólne działania z otoczeniem społecznym, w tym z władzami samorządowymi w sferze nauki, kultury, sportu i rekreacji,- wspólne działania z władzami samorządowymi oraz instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi na rzecz dzieci, młodzieży, dorosłych i seniorów powiatu tucholskiego i sępoleńskiego,- rozwijanie współpracy WSZŚ w Tucholi z władzami samorządowymi oraz instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi w sferze promowania demokracji i postaw uczestniczących,- podtrzymywanie bardzo dobrej współpracy z Regionalnymi Dyrekcjami Lasów Państwowych w zakresie jakości kształcenia na kierunku leśnictwo,- rozszerzanie współpracy z Kujawsko-Pomorskim Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy przy organizacji przedsięwzięć dedykowanych uczniom i nauczycielom szkół w województwie kujawsko-pomorskim,- przeprowadzenie Olimpiady Wiedzy Ekologicznej na szczeblu szkolnym i okręgowym,- współpraca z otoczeniem społecznym w sferze kultury,- działania na rzecz rozwoju kultury fizycznej, rekreacji i zdrowego stylu życia,- realizacja zapisów umów o współpracy ze starostwem powiatowym w Tucholi, Miastem i Gminą Tuchola, Miastem i Gminą Sępólno Krajeńskie, Miastem i Gminą Czersk,- wykonywanie przez studentów i pracowników Uczelni koncepcji rewitalizacji parków,- podtrzymywanie stałych kontaktów partnerskich z samorządami powiatu tucholskiego i sępoleńskiego, lokalnymi, instytucjami kulturalnymi i organizacjami pozarządowymi,- realizacja tematów prac dyplomowych na zlecenie jednostek samorządu terytorialnego,- sprzyjanie otoczeniu przyrodniczemu i propagowanie idei ładu przestrzennego,- realizacja wspólnych przedsięwzięć ze Starostwem Powiatowym w Sępólnie Krajeńskim (konkursy dla uczniów, udział w targach, promocja),

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	- zwiększenie aktywności otoczenia społeczno-gospodarczego w promowaniu Uczelni
2. Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców regionu.	- wspieranie lokalnych inicjatyw przyczyniających się do rozwoju powiatu i regionu poprzez sponsoring, udział w organizacji, popularyzację idei, doradztwo, itp., - rozwijanie na terenie powiatu tucholskiego i sępoleńskiego idei kształcenia ustawicznego
3. Podwyższanie kompetencji i umiejętności zawodowych pracowników interesariuszy zewnętrznych.	- kontynuacja prac nad utworzeniem studiów podyplomowych w zakresie prowadzonych kierunków studiów, - wzbogacenie oferty edukacyjnej o kursy, szkolenia skierowane do osób spoza środowiska akademickiego, - współpraca z Polskim Związkiem Łowieckim w zakresie organizacji specjalistycznych form kształcenia, - przyczynianie się do wzrostu zainteresowania otoczenia społeczno-gospodarczego absolwentami Uczelni jako pracownikami
4. Formułowanie i ulepszanie oferty edukacyjnej kierowanej do społeczności lokalnej, w tym do młodzieży i dorosłych.	- zaangażowanie się we współpracę z jednostkami powszechnego systemu edukacyjnego w zakresie kształcenia formalnego i pozaformalnego, a także w realizację projektów edukacyjnych, - rozwijanie współpracy ze szkołami i innymi instytucjami oświatowymi powiatu tucholskiego i powiatów ościennych, - zacieśnianie współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi służącej rekrutowaniu jak najlepszych kandydatów na studia, - rozwój oferty w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego, - poszerzenie i rozwój oferty kształcenia nieformalnego i pozaformalnego, - nawiązywanie współpracy partnerskiej ze szkołami ponadpodstawowymi województwa kujawsko-pomorskiego dla przybliżania uczniom oferty edukacyjnej Uczelni, popularyzacji celów naukowo-dydaktycznych WSZŚ w Tucholi, - kontynuacja współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu sępoleńskiego w ramach sprawowanego przez WSZŚ w Tucholi patronatu, - organizacja wykładów dla uczniów szkół podstawowych, ponadpodstawowych i nauczycieli, - badanie ankietowe - preferencje uczniów szkół ponadpodstawowych w kontekście planów edukacyjnych, - nawiązywanie współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi na terenie całego kraju w celu promocji WSZŚ w Tucholi, - organizacja konkursów wojewódzkich i ogólnopolskich, - podtrzymywanie organizacji konferencji popularnonaukowej „Przyroda kluczowym zasobem zrównoważonego

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<p>rozwoju” dla uczniów szkół ponadpodstawowych,</p> <ul style="list-style-type: none">- realizacja umowy z powiatem tucholskim o współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi powiatu tucholskiego,- próba zaistnienia Uczelni w ogólnopolskich kampaniach promocyjnych poprzez zwiększenie nakładów na promocję
5.Zbudowanie silnej i trwałej sieci powiązań partnerskich Uczelni z otoczeniem.	<ul style="list-style-type: none">- nawiązywanie współpracy partnerskiej ze szkołami wyższymi w celu wymiany doświadczeń w sferze dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej, prowadzenia konsultacji w zakresie programów studiów oraz organizacji wspólnych przedsięwzięć,- nawiązywanie współpracy z przedsiębiorstwami o profilach zbliżonych do kierunków studiów w WSZŚ w Tucholi,- zwiększenie znaczenia Uczelni jako partnera otoczenia społeczno-gospodarczego
6.Rozszerzenie służebnej roli Uczelni względem społeczeństwa.	<ul style="list-style-type: none">- reaktywacja funkcjonowania Uniwersytetu I Wieku,- rozwijanie działalności Uniwersytetów III Wieku w Kamieniu Krajeńskim i w Tucholi przy WSZŚ w Tucholi,- organizacja spotkań, działań kulturalnych i sportowych w ramach działań międzypokoleniowych,- organizowanie i udział w akcjach prozdrowotnych, edukacyjnych, naukowych i sportowych z uwzględnieniem własnego potencjału dydaktycznego i naukowego oraz potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego,- zbudowanie pozycji lidera w zakresie życia społecznego, gospodarczego i kulturalnego w powiecie tucholskim,- wsparcie rozwoju regionalnej gospodarki, w szczególności przedsiębiorstw mikro, małych i średnich,- wspieranie aktywności społecznej w regionie z wykorzystaniem istniejących zasobów WSZŚ w Tucholi,- wzrost aktywności Uczelni jako wiodącego ośrodka miastotwórczego w Tucholi,- zwiększenie oddziaływania potencjału Uczelni na politykę społeczno-gospodarczą miasta i regionu

Cel strategiczny III

**Wykreowanie wizerunku Uczelni społecznie odpowiedzialnej
skutecznie współpracującej z jej interesariuszami**

Cele operacyjne	Zadania dla realizacji celów operacyjnych
1. Kształtowanie otoczenia społecznego, kulturowego i gospodarczego.	<ul style="list-style-type: none">- zaangażowanie we wdrażanie zasad społecznej odpowiedzialności w zakresie nauki, edukacji, współpracy międzynarodowej oraz realizacji celów zrównoważonego rozwoju,- popularyzacja i wdrażanie zasad społecznej odpowiedzialności Uczelni,- wsparcie wdrażania celów zrównoważonego rozwoju,- zaangażowanie w rozwijanie partycypacji społecznej, przekazywanie wiedzy oraz umiejętności do dyspozycji społeczeństwa obywatelskiego, kształtowanie postaw sprzyjających budowaniu wspólnoty, odpowiedzialności, kreatywności, otwartości, a także wrażliwości społecznej,- wspieranie realizacji idei otwartej nauki i nauki obywatelskiej,- wykorzystanie wiedzy i doświadczenia pracowników WSZŚ w Tucholi w działaniach służących wzmocnieniu społeczeństwa obywatelskiego i jego instytucji,- wspieranie działań w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji,- współpraca z otoczeniem służąca budowaniu wspólnoty oraz propagowaniu postaw obywatelskich i prospołecznych
2. Rozszerzanie i pogłębianie ścisłej współpracy z przedsiębiorstwami oraz jednostkami samorządu terytorialnego.	<ul style="list-style-type: none">- współdziałanie z władzami miasta, powiatu i województwa w zakresie wspólnych działań na rzecz rozwoju Uczelni i środowiska lokalnego,- zaangażowanie we wspólne działania z otoczeniem społecznym, w tym z władzami samorządowymi i rządowymi, w sferze nauki, kultury, sportu i rekreacji,- rozwijanie współpracy z władzami samorządowymi i administracją rządową oraz instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi w sferze promowania demokracji i postaw partycypacyjnych,- współpraca z otoczeniem społecznym w sferze kultury,- działania na rzecz rozwoju kultury fizycznej, rekreacji i zdrowego stylu życia,- współdziałanie z urzędami pracy i pracodawcami w zakresie organizacji targów pracy i innych działań,

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<ul style="list-style-type: none">- otwarcie i zaangażowanie w kształtowanie relacji z otoczeniem gospodarczym poprzez tworzenie wspólnych przedsięwzięć o charakterze rynkowym, badawczo- -rozwojowym i edukacyjnym,- transfer wiedzy do gospodarki, komercjalizacja wyników badań i współpraca z przedsiębiorstwami oraz pracodawcami,- wspieranie przedsiębiorczości akademickiej,- budowanie trwałej współpracy badawczej pomiędzy WSZŚ w Tucholi, władzami lokalnymi, gospodarką i społeczeństwem powiatu tucholskiego i województwa kujawsko-pomorskiego,- rozpatrzenie możliwości komercyjnego zastosowania wyników badań przez pracowników WSZŚ w Tucholi,- transfer wiedzy do gospodarki, komercjalizacja wyników badań i współpraca z przedsiębiorstwami oraz pracodawcami w powiecie tucholskim i województwie kujawsko-pomorskim,- wykorzystywanie wiedzy inżynierskiej i doświadczeń organizacji partnerskich w działalności Uczelni,- rozwijanie współpracy partnerskiej ze wszystkimi interesariuszami Uczelni w kontekście uzyskania efektu synergii dla wszystkich stron, m.in. poprzez zapraszanie interesariuszy do partycypacji w tworzeniu programów studiów i procesie dydaktycznym; poprzez uczestnictwo Uczelni w inicjatywach regionalnych, które przyczyniają się do podniesienia konkurencyjności i atrakcyjności regionu; poprzez wykorzystywanie opinii studentów, absolwentów i pracodawców o: programach studiów, jakości prowadzonych zajęć, o kompetencjach absolwentów w celu stałego podnoszenia jakości i użyteczności oferty edukacyjnej,- realizacja wspólnych zamierzeń z jednostkami samorządu terytorialnego ugruntowujących tożsamość regionalną,- nawiązanie ścisłej współpracy z wojewódzkim i powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń związanych z rynkiem pracy,- rozwijanie wśród interesariuszy Uczelni postawy otwartej na świat nie ograniczonej barierami i uprzedzeniami,
3. Wsparcie inicjatyw społecznych na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców.	<ul style="list-style-type: none">- podejmowanie wspólnie z jednostkami samorządu terytorialnego (powiat tucholski i gminy powiatu tucholskiego) działań zmierzających do realizacji celów edukacyjnych realizujących potrzeby i aspiracje ludności powiatu tucholskiego na poziomie V, VI i VII Polskiej Ramy Kwalifikacji,- wspólne badanie potrzeb edukacyjnych osób zamieszkujących obszar powiatu tucholskiego,- wykorzystywanie wspólnego potencjału edukacyjnego Uczelni i samorządu terytorialnego,- wspólne promowanie zasobów edukacyjnych powiatu tucholskiego,- wykorzystanie potencjału naukowego mieszkańców powiatu, tucholskiego posiadających stopień naukowy,- wspólne podejmowanie działań w celu poszerzenia edukacyjnej bazy materialnej służącej realizacji aspiracji edukacyjnych społeczności lokalnej,- działania na rzecz rozwoju społecznego w regionie w zakresie podniesienia poziomu wykształcenia i kwalifikacji oraz przygotowywania osób wykluczonych do pełnego uczestnictwa w życiu społecznym i gospodarczym,

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie wydarzeń naukowych, popularnonaukowych, społecznych i kulturalnych skierowanych do mieszkańców miasta i regionu, - oferowanie usług doradczych oraz wsparcie tworzenia przez studentów nowych firm bazujących na wiedzy wypracowanej na Uczelni i we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, - wspieranie rozwoju infrastruktury regionu, służącej społeczności lokalnej lub rozwojowi przedsiębiorstw, - przygotowanie strategii rozwoju współpracy Uczelni z regionem
4.Wspomaganie działalności studenckiej.	<ul style="list-style-type: none"> - poprawa warunków studiowania, - zwiększenie efektywności komunikacji między studentami a pracownikami i władzami Uczelni, - aktywizacja studenckiego życia kulturalnego, sportowego i organizacyjnego, - organizacja wykładów otwartych i spotkań z firmami, - obejmowanie patronatem udziału studentów w konkursach artystycznych, olimpiadach naukowych i zawodach sportowych, - wspieranie wolontariatu studenckiego i akcji charytatywnych, - umocnienie współpracy z samorządem studenckim, udział samorządu studenckiego w organach kolegialnych i innych gremiach uczelnianych, - inicjowanie tworzenia i wspieranie działalności studenckich kół naukowych, - aktywizowanie samorządu studenckiego do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na terenie Uczelni oraz powiatu, - kształtowanie świadomości młodzieży i studentów w zakresie procesu starzenia się społeczeństwa, - kształcenie postaw studenckich wobec starzejącego się społeczeństwa oraz wspieranie prospołecznej aktywności studenckiej
5.Rozbudowa działań na rzecz pracowników.	<ul style="list-style-type: none"> - zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, - wspieranie wszelkich form samokształcenia i innych form podnoszenia kompetencji, - działania na rzecz podnoszenia poziomu satysfakcji z pracy, - doskonalenie systemu motywacyjnego, - budowanie relacji interpersonalnych na uniwersalnych wartościach takich jak prawda, uczciwość oraz negowanie działań niezgodnych z prawem, przestrzeganie uczelnianego kodeksu etyki
6.Promocja pozytywnych efektów realizacji Strategii	<ul style="list-style-type: none"> - optymalizacja zarządzania marką i wizerunkiem Uczelni, - ugruntowanie pozycji WSZŚ w Tucholi w regionie i w kraju, - wzmocnienie wizerunku WSZŚ w Tucholi jako wizytówki Tucholi i powiatu tucholskiego,

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

<p>w celach marketingowych Uczelni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - promowanie oferty dydaktycznej i działalności popularnonaukowej Uczelni, - upowszechnianie wyników badań pracowników Uczelni w kraju, - monitorowanie treści na stronie internetowej Uczelni, - doskonalenie przepływu informacji wewnątrz Uczelni, - doskonalenie komunikowania się pomiędzy pracownikami, studentami i otoczeniem zewnętrznym, - modyfikacja i aktualizacja treści zamieszczonych w materiałach promocyjnych WSZŚ w Tucholi, - rozwijanie współpracy z ogólnopolską prasą branżową, - współpraca z prasą lokalną, - zwiększenie obecności Uczelni w Internecie, w szczególności mediach społecznościowych, - opracowanie systemu zbierania informacji o działalności Uczelni oraz rozpowszechniania aktualności w regionie i kraju poprzez środki masowego przekazu, - upublicznianie w regularnych odstępach czasu informacji na temat oferty Uczelni oraz efektów uczenia się, w zakresie aktualnych wydarzeń – na bieżąco, - intensyfikacja działań mających na celu ukazanie sukcesów absolwentów, studentów i pracowników badawczo-dydaktycznych Uczelni, - kształtowanie przyjaznego środowiska akademickiego, w tym tworzenie studentom z niepełnosprawnościami warunków równego uczestnictwa w procesie kształcenia, - rozszerzenie możliwości komunikacji zdalnej, jaką daje MS Teams do komunikacji ze studentami, w tym prowadzenia kół naukowych, webinarów, seminariów i spotkań
<p>7. Zbudowanie silnej i autonomicznej reprezentacji studenckiej na terenie Uczelni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - budowa świadomości interesariuszy wewnętrznych opartej na misji własnej organizacji w odniesieniu do konkurentów, - czynny udział studentów w organizowanych przez WSZŚ w Tucholi konferencjach, targach, pokazach sprzętu i nowoczesnych technologii, spotkaniach z firmami, wykładach otwartych, - udział studentów w życiu naukowym - realizowanych przez Uczelnię programach, projektach i opracowaniach naukowych, - wspieranie wewnątrzuczelnianego życia sportowego i kulturalnego, - organizacja otrzęsiny dla studentów I roku i studenckich spotkań opłatkowych, - współpraca Uczelnianej Rady Samorządu Studenckiego WSZŚ w Tucholi z samorządami uczniowskimi szkół ponadpodstawowych, - organizacja międzyszkolnych lub międzyuczelnianych zawodów sportowych, - organizacja studenckich debat i dyskusji, - zwiększenie udziału społeczności studenckiej w pracach nad jakością kształcenia, rozwijanie współpracy

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	w uczelnianych Radach Konsultacyjno-Programowych Inżynierii Środowiska i Leśnictwa ze studentami i absolwentami danego kierunku
8. Kreowanie aktywności zawodowej studentów i absolwentów WSZŚ w Tucholi.	<ul style="list-style-type: none">- zacieśnianie związków z absolwentami WSZŚ w Tucholi w celu budowania więzi i poczucia związku z Uczelnią,- rozwijanie i podtrzymywanie więzi z absolwentami,- opracowanie cyklu szkoleń dla studentów z zakresu umiejętności miękkich,- przekazywanie studentom informacji nt. ofert pracy, staży, kursów, szkoleń, konferencji,- stworzenie efektywnych narzędzi ankietyzacji studentów i absolwentów

Cel strategiczny IV

**Zbudowanie modelu optymalnego wykorzystania potencjału Uczelni
na rzecz rozwoju regionu poprzez skoordynowane działania wszystkich członków społeczności akademickiej
oraz rozwój więzi kooperacyjnych
z wiodącymi ośrodkami akademickimi**

Cele operacyjne	Zadania dla realizacji celów operacyjnych
1. Współpraca z renomowanymi uczelniami akademickimi.	<ul style="list-style-type: none">- intensyfikacja współpracy WSZŚ w Tucholi z innymi szkołami wyższymi regionu,- współpraca z innymi uczelniami zawodowymi i akademickimi w kraju,- wspieranie działań na rzecz integracji środowiska akademickiego województwa kujawsko-pomorskiego,- kreowanie niestandardowych ścieżek edukacyjnych w ramach Systemu Bolońskiego, współpraca przy realizacji procesu dydaktycznego, tworzenie interdyscyplinarnych zespołów badawczych, wspólne działania na rzecz otoczenia,- poszukiwanie partnerów pośród renomowanych uczelni akademickich - pełnoprofilowych uniwersytetów, uczelni politechnicznych o profilach kształcenia korespondującymi z kierunkami studiów Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi,- permanentny rozwój Uczelni w obszarze badań i kształcenia z wykorzystaniem „dobrych praktyk” najlepszych uczelni krajowych i zagranicznych,- wypracowanie wysokich standardów współpracy
2. Zbudowanie Uczelni jako organizacji uczącej się otwartej na komunikację z otoczeniem i gotowej do zmian pod wpływem otrzymywanych	<ul style="list-style-type: none">- tworzenie wspólnoty identyfikującej się z celami organizacji,- systematyczna ewaluacja systemu doskonalenia jakości kształcenia,- opracowanie i stosowanie procedury zbierania skarg studenckich oraz rozwiązywania sytuacji konfliktowych z udziałem studentów i pracowników,- niwelowanie zakłóceń w komunikowaniu się wewnątrz Uczelni: pracownik-pracownik, pracownik-student, student-student,- optymalizacja wykorzystania posiadanych przez WSZŚ w Tucholi zasobów kadrowych, lokalowych i finansowych

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

postulatów.	
3. Uzyskanie rozpoznawalności w krajowych ewaluacjach i rankingach dotyczących dydaktyki szkoły wyższej, działalności naukowej oraz innych obszarów działalności uczelni.	<ul style="list-style-type: none">- zwiększenie rozpoznawalności Uczelni w regionie jako centrum kształcenia,- organizacja przedsięwzięć o zasięgu ogólnopolskim,- systematyczne prowadzenie analiz rynku edukacyjnego i rynku pracy w celu poszukiwania możliwości uruchamiania nowych kierunków studiów i form kształcenia
4. Zapewnianie profesjonalnego zarządzania Uczelnią.	<ul style="list-style-type: none">- strategiczne zarządzanie Uczelnią zapewniające rozwój wszystkich obszarów działalności WSZŚ w Tucholi,- monitoring realizacji, ewaluacja i aktualizacja Strategii Rozwoju WSZŚ w Tucholi,- wzrost efektywności rozwiązań organizacyjnych i zarządczych w kontekście realizacji Strategii Rozwoju WSZŚ w Tucholi,- dalszy wzrost profesjonalizacji kadry,- umocnienie renomy WSZŚ w Tucholi jako atrakcyjnego miejsca pracy,- uruchomienie efektywnych i transparentnych mechanizmów rekrutacji, rozwoju, oceny, awansowania i wynagradzania pracowników,- opracowanie instrumentów motywowania pracowników do podejmowania współpracy z otoczeniem regionalnym, krajowym i zagranicznym,- optymalizacja podziału kompetencji w zakresie organizacji i nadzoru nad jakością kształcenia oraz funkcjonowaniem Uczelni,- usprawnienie systemu komunikacji wewnątrzuczelnianej,- doskonalenie systemu zarządzania finansami dla wszechstronnego rozwoju Uczelni,- opracowanie, wdrożenie i utrzymanie efektywnej strategii zakupów i zarządzania zasobami materialnymi,- rozwój infrastruktury Uczelni oraz zarządzanie majątkiem w sposób umożliwiający efektywne prowadzenie kształcenia,- tworzenie optymalnych warunków do prowadzenia badań naukowych,- optymalizacja wykorzystania infrastruktury badawczej i dydaktycznej,- rozbudowa narzędzi informatycznych wspierających zarządzanie i administrowanie Uczelnią,

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<ul style="list-style-type: none"> - wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, - utrzymywanie sprawnego systemu informacyjnego umożliwiającego wielokierunkowy transfer wiedzy, - doskonalenie informatyzacji pracy dziekanatu i systemu naboru na studia, - wykorzystywanie nowocześniejszych technik w pracach biurowych, - opracowanie i wdrożenie programu szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników administracji, - sukcesywne prowadzenie badań ankietowych wśród studentów WSZŚ w Tucholi w celu usprawniania organizacji studiów
5. Wyposażenie w kompetencje pracowników WSZŚ w Tucholi odpowiedzialnych za system jakości kształcenia oraz pomoc studentom z niepełnosprawnościami.	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie kompetencji pracowników odpowiedzialnych za jakość kształcenia, - podniesienie kompetencji pracowników odpowiedzialnych za kwestie związane ze studentami z niepełnosprawnościami, - powołanie komórki organizacyjnej Uczelni odpowiadającej za studia podyplomowe, kursy, kształcenie specjalistyczne oraz pozyskiwanie środków finansowych na te formy kształcenia
6. Pozyskiwanie środków finansowych wspierających realizację Misji WSZŚ w Tucholi.	<ul style="list-style-type: none"> - współpraca z władzami powiatu, samorządem województwa i Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego w zakresie pozyskiwania wsparcia finansowego celów strategicznych Uczelni z wykorzystaniem preferencyjności kierunków inżynierskich na rynku edukacyjnym i pracy, - współpraca z firmami na zasadach komercyjnych lub podejmowanie w nich pracy w dziedzinie działalności B+R (składanie wniosku o przyznanie finansowania na prowadzenie prac B+R w obszarze badawczym np. ze źródła regionalnego, programów krajowych, europejskich, w ramach współpracy bilateralnej)
7. Zwiększenie stopnia umiędzynarodowienia WSZŚ w Tucholi i poprawa pozycji Uczelni w skali międzynarodowej.	<ul style="list-style-type: none"> - rozwijanie współpracy międzynarodowej, - wyznaczenie kluczowych kierunków współpracy międzynarodowej, - rozwijanie współpracy z partnerskimi uczelniami zagranicznymi oraz nawiązywanie współpracy z kolejnymi uczelniami zagranicznymi, - zatrudnianie w WSZŚ w Tucholi nauczycieli akademickich posiadających doświadczenie badawcze i stopnie naukowe uzyskane w ośrodkach zagranicznych, - zapraszanie do współpracy dydaktycznej i naukowej znanych ekspertów oraz uznanych autorytetów w dziedzinie

- | |
|--|
| <p>inżynierii środowiska i leśnictwa z zagranicy,</p> <ul style="list-style-type: none">- umożliwienie studentom WSZŚ w Tucholi odbywania praktyk zawodowych w przedsiębiorstwach zagranicznych,- umożliwianie nauczycielom akademickim i pracownikom administracji wyjazdów na wykłady i staże zagraniczne,- zorganizowanie w Uczelni dobrych warunków do przyjmowania nauczycieli akademickich i pracowników administracji przyjeżdżających z zagranicy,- wspieranie procesu umiędzynarodowienia kształcenia,- stworzenie anglojęzycznej oferty dydaktycznej,- podjęcie działań w kierunku umiędzynarodowienia konferencji naukowych organizowanych przez WSZŚ w Tucholi, zorganizowanie naukowej konferencji międzynarodowej przy współpracy z ośrodkami zagranicznymi,- podnoszenie prestiżu czasopisma naukowego WSZŚ w Tucholi poprzez publikowanie artykułów pracowników naukowych z zagranicy,- publikowanie przez pracowników WSZŚ w Tucholi wspólnie z naukowcami z zagranicy,- rozwijanie umiędzynarodowienia Uczelni poprzez budowanie i rozwijanie pozytywnych relacji międzynarodowych zarówno w zakresie prac badawczych, jak i edukacyjnych,- promocja Uczelni za granicą,- reaktywacja organizacji letniego obozu naukowego z udziałem studentów zagranicznych uczelni partnerskich |
|--|

Cel strategiczny V

**Upowszechnianie dorobku dyscyplin nauki
związanych z prowadzonymi kierunkami studiów w środowisku lokalnym**

Cele operacyjne	Zadania dla realizacji celów operacyjnych
1. Organizowanie konferencji naukowych, naukowo-technicznych i popularnonaukowych.	<ul style="list-style-type: none">- kontynuacja organizacji konferencji naukowej „Zarządzanie ochroną przyrody w lasach” (corocznie),- organizacja konferencji naukowo-technicznej z zakresu inżynierii środowiska (cyklicznie),- podtrzymywanie organizowania wojewódzkiej konferencji popularnonaukowej dla uczniów szkół ponadpodstawowych „Przyroda kluczowym zasobem zrównoważonego rozwoju” (corocznie),- prace nad zainicjowaniem nowych konferencji
2. Wspieranie kadry akademickiej WSZŚ w Tucholi w procesie rozwoju naukowego.	<ul style="list-style-type: none">- wspieranie rozwoju naukowego kadry dydaktycznej zatrudnionej w podstawowym miejscu pracy,- wypracowanie systemu doskonalenia kadry badawczo-dydaktycznej uwzględniającego motywowanie kadry pracującej w WSZŚ w Tucholi do podejmowania opieki nad pracami dyplomowymi studentów,- doskonalenie istniejącego systemu premiowania pracowników uwzględniającego zdobywanie stopni i tytułów naukowych,- rozszerzenie działalności wydawniczej Uczelni oraz współpraca z innymi wydawnictwami w celu wydawania skryptów, podręczników i monografii,- współpraca z uczelniami akademickimi umożliwiającą otwieranie przewodów doktorskich pracowników WSZŚ w Tucholi,- wspieranie kadry naukowej w zakresie prowadzenia prac B+R+I (B-badawczych, R-rozwojowych, I-innowacyjnych),- ewaluacja ocen działalności naukowej pracowników,- zwiększenie liczby publikacji afiliowanych przy WSZŚ w Tucholi,- zwiększenie liczby artykułów pracowników w czasopiśmie z wysoką punktacją w danych kategoriach,- pozyskanie funduszy na cele kształcenia własnej kadry dydaktycznej,- doskonalenie umiejętności pracowników w zakresie nowoczesnej dydaktyki opartej o technologie informacyjno-

Strategia Rozwoju na lata 2026 - 2030

	<p>komunikacyjne, - doskonalenie systemu oceny pracowników</p>
3. Sukcesywny rozwój działalności badawczej Uczelni.	<ul style="list-style-type: none"> - rozwijanie współpracy z uczelniami krajowymi i zagranicznymi w zakresie realizacji badań naukowych o charakterze aplikacyjnym, - pozyskiwanie pracowników naukowych dla nowych kierunków studiów i pracowników dydaktycznych dla innych form kształcenia
4. Publikacja materiałów naukowych.	<ul style="list-style-type: none"> - opracowywanie publikacji pokonferencyjnych, - rozwój czasopisma uczelnianego oraz prace w kierunku zwiększenia jego rangi
5. Budowa współpracy nauki z biznesem.	<ul style="list-style-type: none"> - uczestnictwo kadry naukowej w projektach badawczych i badawczo-rozwojowych przeznaczonych dla gospodarki, - zwiększenie możliwości aplikowania o środki zewnętrzne na realizację projektów, w szczególności badawczo-rozwojowych, - zwiększenie motywacji u pracowników do aplikowania o realizację projektów, w szczególności badawczych, - zatrudnianie naukowców legitymujących się znaczącym, rozpoznawalnym dorobkiem naukowym oraz doświadczeniem w zakresie współpracy z przedsiębiorstwami lub jednostkami Lasów Państwowych, - ocena pracowników badawczo-dydaktycznych WSZŚ w Tucholi oparta na ich osiągnięciach w sferze rozwoju regionu i ich doświadczeniu jako praktyków, - wykorzystanie potencjału badawczego nauczycieli akademickich we współpracy z lokalnymi przedsiębiorstwami, - zwiększenie udziału przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego w kształtowaniu polityki dydaktycznej WSZŚ w Tucholi, - rozwinięcie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie badań i rozwoju, - reaktywacja funkcjonowania i komercjalizacja działalności Centrum Eko-Innowacji poprzez zapewnienie bazy pracowników działów badawczo-rozwojowych regionalnych przedsiębiorstw i rozwiązywanie problemów przez nie zgłaszanych, - współpraca WSZŚ w Tucholi z parkami i centrami technologicznymi regionu, - opracowanie oferty możliwości realizacji badań naukowych dla potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego, - przygotowanie oferty badań naukowych dla gospodarki możliwych do realizacji z wykorzystaniem posiadanych zasobów kadrowych i aparatury badawczej

Uwarunkowania realizacji

Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi została utworzona zgodnie ze „Strategią rozwoju województwa kujawsko – pomorskiego”, „Programem rozwoju województwa kujawsko – pomorskiego”, strategią rozwoju gmin: Cekcyn, Gostycyn, Kęsowo, Lubiewo, Śliwice, Tuchola oraz Powiatu Tucholskiego. Założycielem Uczelni jest Towarzystwo Rozwoju Regionalnego „Promocja Borów Tucholskich”, które jest stowarzyszeniem zrzeszającym samorządy gminne i powiatowy.

Uczelnia ma swoją siedzibę w Tucholi. Tuchola to niespełna 13-tysięczne miasto położone w dolinie środkowego biegu Brdy, w południowej części Borów Tucholskich, obszaru o wyjątkowych i unikatowych walorach przyrodniczych. Największą wartością regionu Borów Tucholskich są zasoby przyrodnicze, w szczególności obecność największego w Polsce kompleksu leśnego oraz licznych jezior o zróżnicowanym stopniu zeutrofizowania. W celu ochrony tutejszych zasobów wprowadzono różne formy ochrony przestrzennej, między innymi utworzono park narodowy, cztery parki krajobrazowe, strefy chronionego krajobrazu, liczne rezerваты i pomniki przyrody. W czerwcu 2010 roku decyzją międzynarodowej Rady Koordynującej Programu Człowiek i Biosfera na obszarze Borów Tucholskich utworzono Światowy Rezerwat Biosfery. Aby prowadzić właściwą gospodarkę leśną utworzono również Leśny Kompleks Promocyjny Bory Tucholskie. Bogactwem tej ziemi, stanowiącym oprócz lasów o atrakcyjności krainy, są jej sięgająca średniowiecza historia, borowiackie tradycje i kultura. Brak większych ośrodków miejskich i przemysłowych w specjalny sposób predysponuje Bory Tucholskie do zagospodarowania.

Zagospodarowanie regionu wymaga jednak udziału odpowiednio wykwalifikowanych kadr, najlepiej wywodzących się z tego właśnie regionu. Dzięki realizacji sformułowanych przez WSZŚ w Tucholi celów strategicznych i operacyjnych Uczelnia skutecznie odpowiada na potrzeby województwa kujawsko-pomorskiego. Usytuowanie w Tucholi – stolicy Borów Tucholskich - Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem, której podstawowym zadaniem jest kształcenie specjalistów w zakresie kierunków związanych z szeroko rozumianym zarządzaniem środowiskiem było w pełni uzasadnione i bardzo oczekiwane przez lokalną społeczność. Istotnym czynnikiem warunkującym podniesienie konkurencyjności regionu jest bowiem wzrost poziomu kwalifikacji mieszkańców oraz podniesienie poziomu ich wykształcenia, głównie na poziomie

wyższym. Wzrasta popyt na pracę wysokokwalifikowaną w zawodach inżynierskich i rośnie zainteresowanie absolwentów szkół ponadpodstawowych podejmowaniem studiów w uczelniach zlokalizowanych blisko miejsc zamieszkania. W opinii Założyciela utworzenie w Tucholi szkoły wyższej o profilu inżynierskim miało poprawić sytuację na lokalnych rynkach pracy oraz zapobiec marginalizacji krainy Borów Tucholskich, co ma miejsce. Ważnym atutem Tucholi jako siedziby szkoły wyższej, jest jej położenie i możliwości skutecznego oddziaływania także na miasta regionu, takie jak: Chojnice, Sępólno Krajeńskie, Czersk, Więcbork, Świecie, Chełmno, Kościerzyna, Bytów, Człuchów, Brusy, Złotów i wiele innych. W tak małym środowisku, jakim jest Powiat Tucholski, szkoła wyższa jest bardzo ważnym ośrodkiem mającym wpływ na relacje społeczne w całym jej otoczeniu. Planowane do realizacji działania ujęte w Strategii Rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi na lata 2026-2030 będą mieć istotny wpływ na kształtowanie relacji społecznych mieszkańców. Przykładem społecznego oddziaływania Uczelni jest kreowanie aktywności Uniwersytetów Trzeciego i Pierwszego Wieku.

Niestety podobnie jak cały sektor szkolnictwa wyższego w Polsce, WSZŚ w Tucholi mierzy się od kilku lat z konsekwencjami spadku liczby absolwentów szkół ponadpodstawowych - zmniejszeniem naboru kandydatów na studia, zwłaszcza na kierunkach technicznych.

Siedziba Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi mieści się w strefie zabytkowej, co ma swój duży walor ze względu na okoliczne atrakcje historyczno-urbanistyczne. Atut lokalizacji stanowi jednocześnie jej słabą stronę w aspekcie konieczności łamania licznych, wynikających z przepisów prawa barier architektonicznych, w tym ograniczonej możliwości dostosowania budynku do potrzeb osób z niepełnosprawnością.

Realizację Strategii Rozwoju WSZŚ w Tucholi na lata 2026-2030 warunkują bardzo skromne zasoby. Zasoby ludzkie Uczelni ograniczone są ściśle do niewielkiej liczby pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, 11 nauczycieli akademickich oraz 28 innych osób prowadzących zajęcia, co podyktowane jest wysokimi kosztami funkcjonowania WSZŚ w Tucholi. Zasoby materialne Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi stanowi wyposażenie siedziby Uczelni, sam zaś budynek jest własnością skarbu Państwa będącym w zarządzie Nadleśnictwa Tuchola. Zasobem nie do przecenienia możliwym do wykorzystania w zaplanowanych na najbliższe lata działaniach są bardzo dobre relacje Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi z jednostkami samorządu terytorialnego na szczeblu miasta-gminy Tuchola, Powiatu Tucholskiego i województwa kujawsko-pomorskiego.

Pomyślność realizacji celów strategicznego rozwoju Wyższej Szkoły Zarządzania Środowiskiem w Tucholi zależy będzie od wielu wzajemnie oddziałujących na siebie czynników, w tym prawnych, finansowych i sprawności systemu zarządzania Uczelnią, a także zaangażowania członów tucholskiej społeczności akademickiej w działania na rzecz misji WSZŚ w Tucholi.